



Ejecutivo Resumen

Proceso de dar un título



AI⁺

Human Resources
Practitioner™

TABLA DE CONTENIDO

Introducción	1
Objetivos de certificación y resultados de aprendizaje	2
El impacto de la IA en las prácticas empresariales modernas	2
¿Qué le depara el futuro a la IA?	3
Cómo la IA en RRHH está transformando las empresas	4
Cómo la IA aborda los desafíos actuales en las prácticas de recursos humanos	5
Cómo las industrias están adoptando la IA en las prácticas de recursos humanos	5
Cómo integrar la IA en las prácticas de RRHH	6
Módulo 1: Fundamentos de la IA en RRHH	7
Módulo 2: Reclutamiento e incorporación mejorados con IA	7
Módulo 3: Creación y estrategia de contenido asistida por IA	8
Módulo 4: Análisis de la fuerza laboral y gestión del talento	8
Módulo 5: IA ética y mitigación de sesgos	8
Módulo 6: Consideraciones legales en IA para RRHH	9
Módulo 7: Preparándonos para el futuro de la IA en RRHH	9
Módulo 8: Implementación de la IA en RRHH: Un taller práctico ¿Cómo pueden los CERT de IA ayudar a construir una cultura preparada para la IA?	9
	10

Introducción

La certificación AI+ Human Resources Practitioner es un programa transformador diseñado para integrar las tecnologías de Inteligencia Artificial (IA) con las prácticas modernas de RR. HH. El completo plan de estudios se centra en aspectos clave como el reclutamiento basado en datos, enseñando cómo aprovechar la IA para atraer y retener al mejor talento, y la gestión del desempeño mejorada con IA, utilizando el Aprendizaje Automático (ML) para evaluar y mejorar el rendimiento de los empleados. El programa también subraya la importancia del uso ético de la IA, con el objetivo de preparar a los futuros profesionales de RR. HH. para implementarla de manera responsable.

Las sesiones prácticas ofrecen experiencia directa con herramientas avanzadas de IA, lo que permite a los participantes aplicar modelos de aprendizaje automático a desafíos reales de recursos humanos. Los componentes interactivos fomentan las habilidades para tomar decisiones de recursos humanos basadas en datos y promueven la transparencia y la equidad en las prácticas de IA. El programa garantiza que los participantes dominen la implementación de soluciones de IA en sus organizaciones.

Esta certificación ofrece información valiosa sobre la evolución de los recursos humanos, desde procesos manuales hasta procesos impulsados por IA. Abarca aplicaciones de IA en reclutamiento, compromiso de los empleados y gestión del desempeño, con estudios de caso que ilustran implementaciones exitosas. Al abordar el desarrollo de habilidades, la adaptación cultural y las consideraciones éticas, el programa prepara a los profesionales de recursos humanos para liderar sus organizaciones hacia un futuro potenciado por la IA, impulsando la innovación y la ventaja competitiva. La certificación proporciona conocimientos profundos y prácticos sobre los siguientes aspectos para demostrar cómo la IA se integra con la función de recursos humanos:

- Fundamentos de la IA en Recursos Humanos
- Procesos de reclutamiento e incorporación mejorados con IA
- Mejorar la experiencia y el compromiso de los empleados.
- Análisis de la fuerza laboral y gestión del talento
- Inteligencia artificial ética y mitigación de sesgos
- Consideraciones legales en IA para Recursos Humanos
- Preparándonos para el futuro de la IA en Recursos Humanos
- Implementación de la IA en RRHH: Un taller práctico

Requisitos previos para la certificación

- **Comprensión de los fundamentos de la IA:** Un conocimiento básico de los conceptos de IA y sus aplicaciones prácticas sin necesidad de conocimientos técnicos.
- **Habilidades para la resolución creativa de problemas:** Apertura a enfoques creativos para generar nuevas ideas y utilizar herramientas de IA para mejorar las prácticas de recursos humanos.
- **Curiosidad y disposición para aprender:** Una auténtica curiosidad y apertura al aprendizaje sobre nuevos conceptos y tecnologías para integrarlos eficazmente en las estrategias de recursos humanos.

¿Quiénes deberían inscribirse?

- **Profesionales y gerentes de recursos humanos:** utilicen la IA para optimizar los procesos de recursos humanos y mejorar la toma de decisiones mediante información basada en datos.
- **Especialistas en reclutamiento y equipos de adquisición de talento:** Implementen herramientas analíticas avanzadas para mejorar la búsqueda de talento.
- **Profesionales de Aprendizaje y Desarrollo (A&D):** Utilicen la IA para crear experiencias de aprendizaje personalizadas y programas de capacitación adaptativos.
- **Coordinadores de Compromiso de los Empleados:** Analizan las opiniones de los empleados y las métricas de compromiso para desarrollar estrategias de mejora específicas.
- **Especialistas en gestión del desempeño:** Implementan análisis predictivos para optimizar las evaluaciones de desempeño y realizar un seguimiento del progreso de los empleados.
- **Profesionales del desarrollo organizacional:** Aprovechen la IA para desarrollar estrategias basadas en datos para la gestión del cambio y el desarrollo organizacional.
- **Expertos en integración tecnológica en RR. HH.:** Manténgase al día con las últimas tendencias y tecnologías de IA para integrarlas eficazmente en los sistemas de RR. HH.

Objetivos de certificación y resultados de aprendizaje

- Descubra cómo las tecnologías de IA han impulsado la evolución de las funciones de recursos humanos, desde los métodos tradicionales hasta las prácticas avanzadas mejoradas con IA, centrándose en la contratación basada en datos, la gestión del rendimiento y la participación personalizada de los empleados.
- Aprende a utilizar herramientas de IA para una contratación eficaz, incluyendo análisis de datos y técnicas predictivas, y aplica métodos basados en IA para gestionar y mejorar el rendimiento de los empleados.
- Analizar las implicaciones éticas, las estrategias de mitigación de sesgos y las cuestiones de cumplimiento legal relacionadas con la IA en los recursos humanos, garantizando una implementación responsable y transparente de la IA.
- Desarrollar competencias en las herramientas necesarias para promover una cultura de aceptación de la IA dentro de las organizaciones, realizar análisis de brechas de habilidades para una integración efectiva de la IA y evaluar el impacto de la IA en los procesos de RRHH a través de métricas e indicadores clave de rendimiento (KPI).

El impacto de la IA en las prácticas empresariales modernas

En la última década, la IA ha impactado significativamente la economía global, con proyecciones que estiman una inyección de 1345,2 mil millones de dólares para 2030. Su rápida adopción, que alcanza el 42% a nivel mundial, abarca diversos sectores, como recursos humanos, formación y desarrollo, finanzas, sanidad, manufactura y comercio minorista. Su potencial transformador se evidencia en su capacidad para mejorar la eficiencia organizacional, automatizar tareas rutinarias e impulsar la toma de decisiones basada en datos.

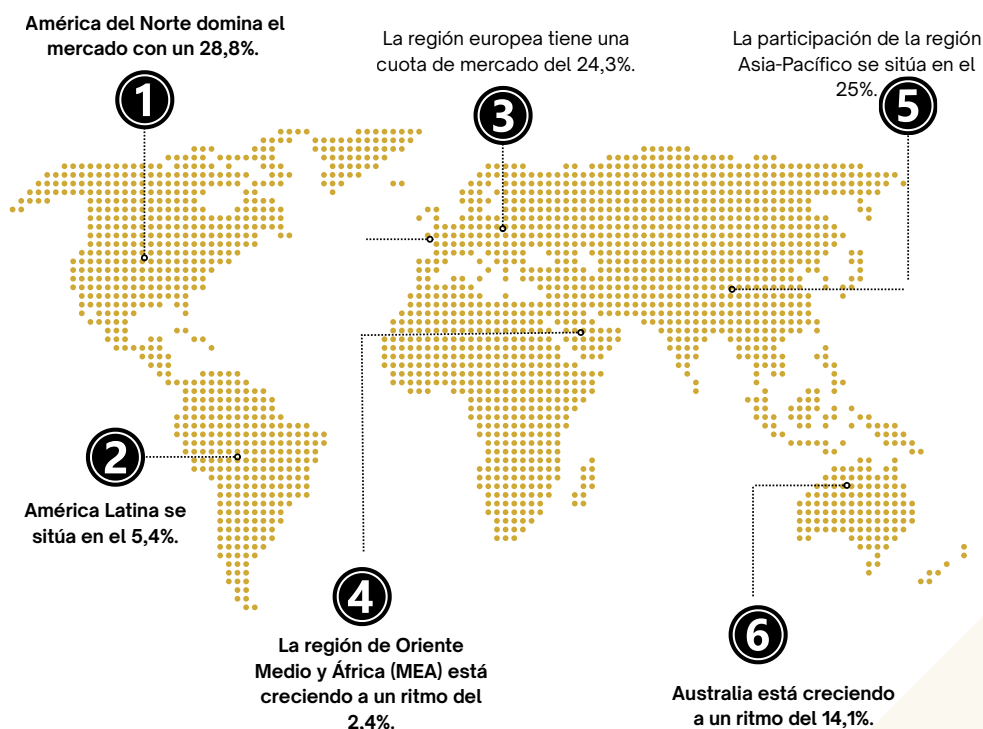


Figura 1: Cuota de mercado global de la IA

Fuente: PWC, Forbes, IBM

A pesar del prometedor futuro de la IA, persisten desafíos como la escasez de personal cualificado, los elevados costes de implementación y la complejidad de los datos. Para superar estos obstáculos, las empresas están invirtiendo en la formación en IA y en la optimización de tecnologías como la seguridad de los datos y el rendimiento en la nube. Con la investigación y el desarrollo continuos, y políticas que los apoyen, la IA está preparada para revolucionar los sistemas empresariales, mejorar la productividad e impulsar el crecimiento económico, lo que augura un futuro brillante y transformador.

¿Qué le depara el futuro a la IA?

Se prevé que la IA experimente avances significativos en el futuro a medida que la tecnología se integre cada vez más en la vida cotidiana y la industria. Se pronostica que el mercado mundial de IA crecerá a una tasa de crecimiento anual compuesta (TCAC) del 36,8 % entre 2023 y 2030. Entre los avances más notables se encuentran la incorporación de la IA en campos novedosos, como los vehículos autónomos y los robots sofisticados, así como la expansión de las tecnologías de IA generativa, que se espera que transformen la producción de contenido y las interacciones personalizadas. Además, a medida que aumente el uso de la IA, será fundamental abordar las preocupaciones éticas y de privacidad de datos. Se espera que las inversiones en investigación sobre IA y en marcos regulatorios sean cruciales para determinar el impacto de la IA y garantizar un uso responsable.

PRONÓSTICO GLOBAL DEL MERCADO DE IA HASTA 2030 (MILES DE MILLONES DE USD)

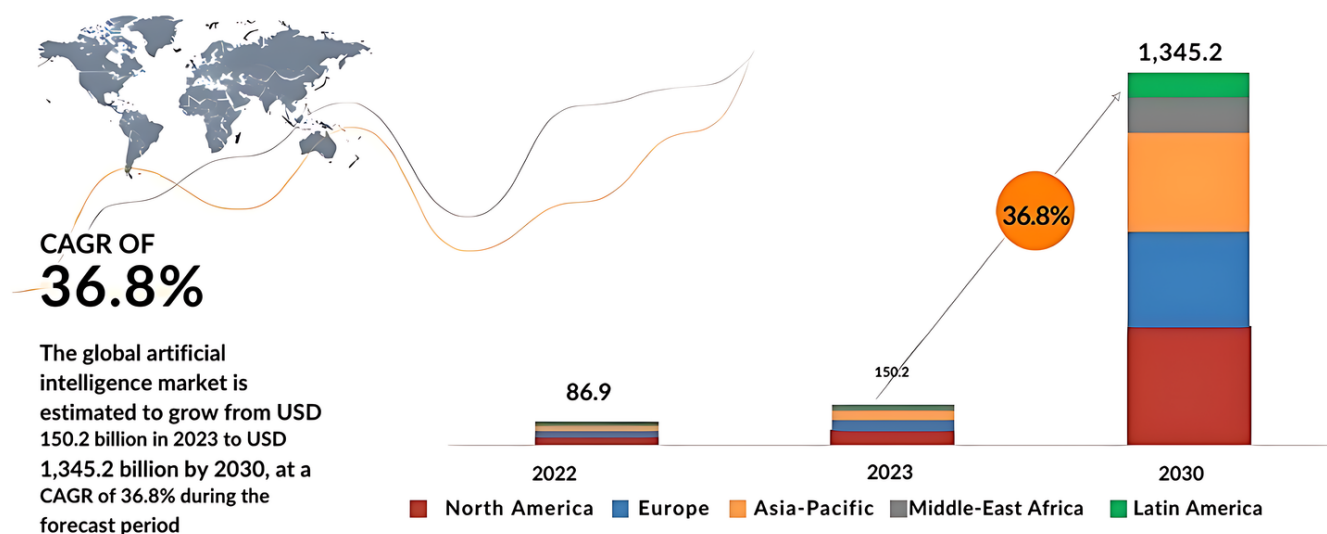


Figura 2: Previsión del mercado global de inteligencia artificial para 2030 (miles de millones de dólares)

Fuente: Mercados y Mercados

Cómo la IA en RRHH está transformando las empresas

La IA está revolucionando el sector de recursos humanos, transformando las empresas al mejorar la eficiencia, la precisión y la satisfacción de los empleados. Las empresas que implementan IA en sus procesos de recursos humanos reportan mejoras significativas en la captación de talento, el compromiso de los empleados y la productividad general. Los recientes avances del sector demuestran la transformación comercial de la IA en el ámbito de los recursos humanos.

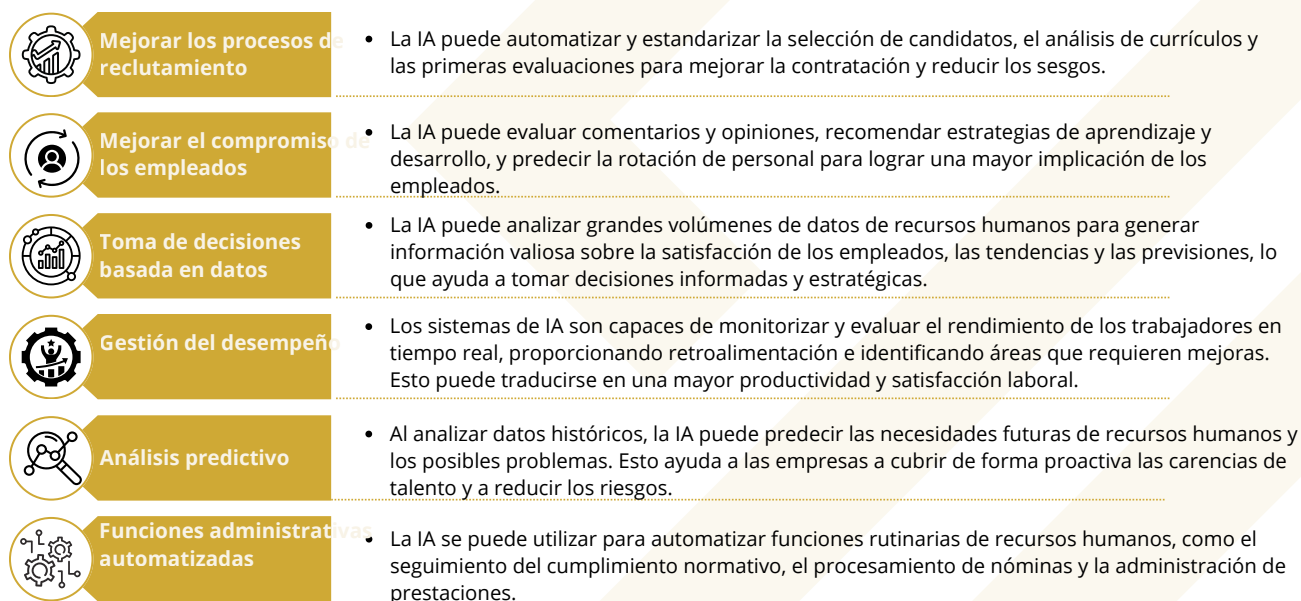


Figura 3: Transformación de los recursos humanos con IA

Cómo la IA aborda los desafíos actuales en las prácticas de recursos humanos

La IA está resolviendo algunos de los mayores problemas de RR. HH. y transformando las operaciones. La IA crea soluciones innovadoras para el crecimiento y la productividad. Estas tecnologías mejoran la captación de talento, la gestión de la plantilla, el compromiso de los empleados y la gestión de grandes conjuntos de datos.

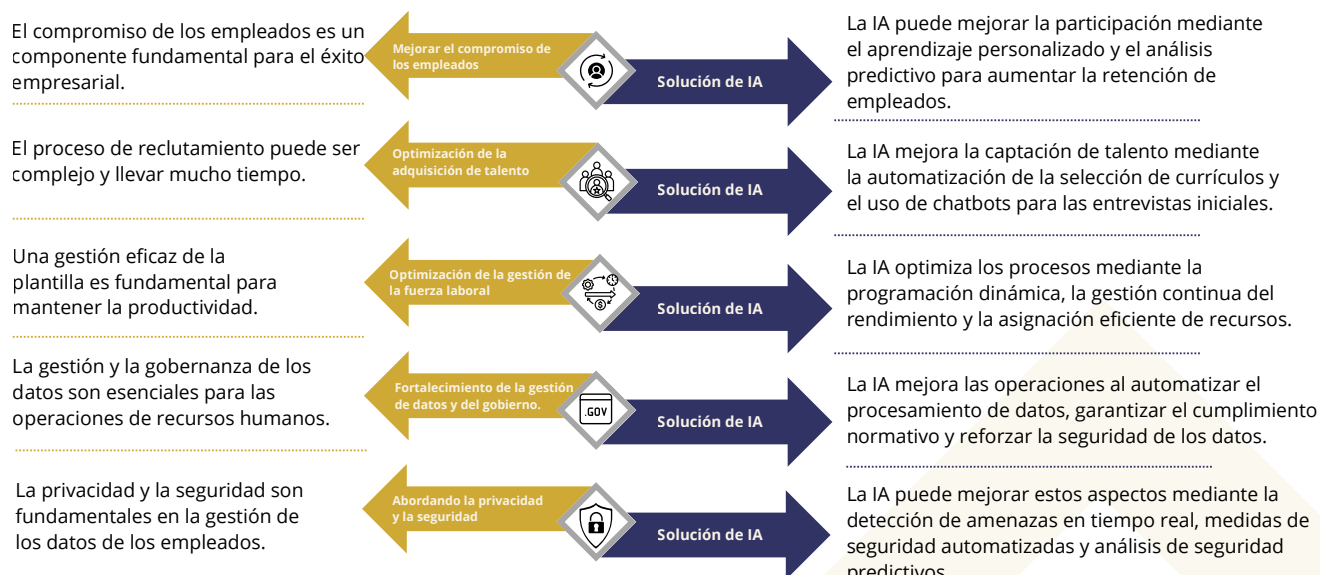


Figura 4: Abordar los desafíos empresariales actuales en RR. HH. mediante la IA

La IA está revolucionando la forma en que Recursos Humanos percibe y resuelve grandes problemas. En un mundo impulsado principalmente por los datos, la IA ayuda a mejorar las operaciones de RR. HH. mediante la optimización de procesos y la mejora de la eficiencia. Ya sea en la gobernanza de datos, la captación de talento, la gestión de la fuerza laboral o el compromiso de los empleados, la IA sigue teniendo un impacto de gran alcance en todos los aspectos de la función de RR. HH. A medida que la IA avanza, está preparada para abordar problemas aún más complejos, impulsando la innovación y el crecimiento. La capacidad revolucionaria de la IA puede ayudar a los departamentos de RR. HH. a asumir un papel estratégico y protagonista en el éxito empresarial.

Cómo las industrias están adoptando la IA en las prácticas de recursos humanos

La IA está transformando la gestión de recursos humanos al impulsar la productividad, la toma de decisiones y la experiencia de los empleados en diversas aplicaciones. En reclutamiento, los algoritmos de IA optimizan la revisión de currículos, reduciendo el tiempo de contratación y los sesgos. Los chatbots con IA gestionan las interacciones iniciales con los candidatos, respondiendo a sus preguntas y programando entrevistas, mientras que el análisis predictivo pronostica el éxito de los candidatos, perfeccionando las decisiones de contratación. Para la incorporación de nuevos empleados, la IA personaliza los programas, proporcionando formación e información relevantes, y los asistentes virtuales brindan apoyo respondiendo preguntas y facilitando el proceso.

La IA también mejora el compromiso y la retención de los empleados mediante el análisis de sentimientos, que identifica áreas de mejora a partir de la retroalimentación de diversas fuentes. El análisis predictivo puede detectar a los empleados con riesgo de abandonar la empresa, lo que permite implementar estrategias de retención específicas. En la gestión del desempeño, la IA proporciona retroalimentación continua, información en tiempo real y ayuda a realizar un seguimiento de los objetivos. Para el aprendizaje y el desarrollo, la IA personaliza la capacitación e identifica las brechas de habilidades. Además, la IA mejora la eficiencia administrativa al automatizar la gestión de nóminas, beneficios y asistencia, y optimiza la gestión documental para el cumplimiento normativo. Apoya el bienestar de los empleados con análisis predictivos de salud y herramientas de salud mental. La IA también contribuye a las iniciativas de diversidad e inclusión, la planificación de la fuerza laboral y el cumplimiento normativo mediante el monitoreo de procedimientos y la identificación de riesgos. A través de estas aplicaciones, la IA eleva significativamente las funciones de recursos humanos y el éxito organizacional.

Cómo integrar la IA en las prácticas de recursos humanos

La integración de la IA en RR. HH. exige un enfoque integral que aborde los problemas y el potencial específicos de la organización. En primer lugar, es fundamental definir los objetivos de la integración de la IA. Las empresas de RR. HH. deben buscar los mayores beneficios de la IA en la selección de personal, la motivación de los empleados, la gestión del desempeño y el desarrollo profesional. RR. HH. puede garantizar que los programas de IA cumplan con los objetivos empresariales y generen beneficios tangibles al conocer los puntos débiles y los resultados deseados.

- ✓ **Establezca metas y objetivos claros.**
- ✓ **Preparar los datos**
- ✓ **Elige las herramientas adecuadas**
- ✓ **Realizar proyectos piloto**
- ✓ **Proporcionar capacitación y apoyo**
- ✓ **Abordar las preocupaciones éticas y de privacidad**

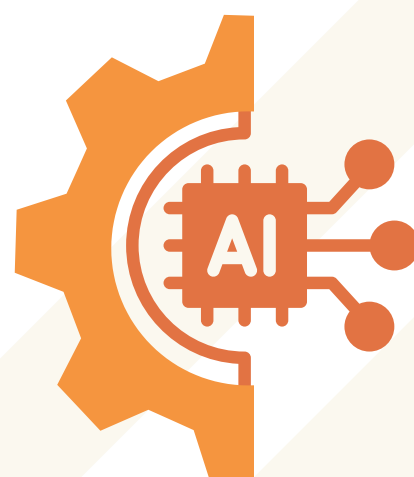


Figura 5: Integración de la IA en Recursos Humanos

Breve descripción general de la certificación de profesional de recursos humanos con IA+.

En AI CERTs, capacitamos a las organizaciones para que liberen el potencial de la IA con nuestro conjunto de programas de certificación basados en roles, líderes en la industria.

Nuestros módulos AI+ para profesionales de recursos humanos están diseñados para revolucionar las prácticas de RR. HH., centrándose en soluciones basadas en inteligencia artificial para facilitar un entorno de RR. HH. eficiente y basado en datos.

Módulo 1: Fundamentos de la IA en Recursos Humanos

Los profesionales de recursos humanos que buscan modernizarse deben comprender las tecnologías de IA. Los fundamentos de la IA incluyen el aprendizaje automático (ML), el aprendizaje profundo (DL) y el procesamiento del lenguaje natural (NLP). Los algoritmos avanzados que aprenden de los datos mejoran la toma de decisiones de estas tecnologías. La IA simplifica las tareas personales y profesionales en la vida real. Los asistentes virtuales con IA gestionan agendas y brindan atención al cliente, lo que demuestra el potencial de la IA para impulsar la productividad en todos los sectores.

Este módulo abarca los conceptos fundamentales de la IA y sus aplicaciones en recursos humanos, incluyendo una visión general de tecnologías de IA como el aprendizaje automático (ML), el aprendizaje profundo (DL) y el procesamiento del lenguaje natural (PLN). Destaca la evolución histórica de la tecnología de RR. HH., desde los procesos manuales hasta las soluciones avanzadas de IA, y analiza estudios de caso reales que ilustran el impacto de la IA en la selección de personal, el compromiso de los empleados y la gestión del desempeño. Además, el módulo aborda los preparativos esenciales para la integración de la IA, incluyendo la identificación de las habilidades necesarias, el fomento de una cultura organizacional innovadora y la comprensión de las consideraciones éticas relacionadas con la privacidad de los datos y los sesgos.

Módulo 2: Reclutamiento e incorporación mejorados con IA

La selección e incorporación de personal mediante IA requiere una preparación estratégica y una consideración exhaustiva de numerosos elementos. Herramientas de IA como la revisión automatizada de currículos, los chatbots para las primeras interacciones y el análisis predictivo agilizan el proceso de selección. Las empresas que utilizan IA han reportado una reducción en el tiempo de contratación y una mayor precisión en la selección de candidatos, lo que demuestra su potencial para transformar el reclutamiento. Las soluciones de incorporación basadas en IA simplifican los procesos administrativos, personalizan las rutas de aprendizaje e integran socialmente a los nuevos empleados.

Este módulo explora cómo la IA transforma los procesos de reclutamiento e incorporación, comenzando con una descripción general de las aplicaciones de IA en el reclutamiento, incluyendo herramientas para la búsqueda de candidatos, la revisión de currículos y el análisis predictivo. Examina estudios de caso que muestran integraciones exitosas de IA en el reclutamiento. El módulo también aborda el papel de la IA en la mejora de la incorporación mediante la personalización de experiencias y la optimización de tareas administrativas. Analiza los beneficios, los desafíos y las estrategias para implementar la IA en ambas áreas, así como los métodos para medir el éxito de las iniciativas de IA.

Módulo 3: Creación y estrategia de contenido asistida por IA

La IA está revolucionando la formación y el desarrollo al proporcionar experiencias de aprendizaje personalizadas y adaptables para cada empleado. Además, está transformando el compromiso de los empleados mediante el análisis de comentarios y opiniones. Los profesionales de RR. HH. pueden utilizar herramientas de IA para evaluar grandes volúmenes de comentarios de empleados, redes sociales y otros datos de comunicación, con el fin de analizar las opiniones y detectar áreas de mejora. Las organizaciones pueden utilizar la información de la IA para crear estrategias de compromiso a medida que satisfagan las necesidades y problemas de los empleados, impulsando así su compromiso y motivación.

Este módulo explora cómo la IA mejora la experiencia y el compromiso de los empleados mediante la personalización de las estrategias de aprendizaje y desarrollo (A&D) a través de entornos de aprendizaje adaptativos y trayectorias de desarrollo a medida. Examina el papel de la IA en la recopilación y el análisis de las opiniones y el sentimiento de los empleados, y analiza las mejores prácticas para implementar soluciones de IA, incluidos los programas piloto y los procesos de mejora continua. El módulo destaca herramientas específicas basadas en IA para el aprendizaje y el análisis de sentimientos, revisa estudios de caso de aplicaciones de IA exitosas y aborda las consideraciones éticas y las preocupaciones sobre la privacidad para garantizar la transparencia y generar confianza en los empleados.

Módulo 4: Análisis de la fuerza laboral y gestión del talento

La gestión de recursos humanos contemporánea se basa en el análisis de datos de la fuerza laboral para mejorar la toma de decisiones y la planificación estratégica. Según el informe de Verified Market Research, el mercado global de análisis de datos de la fuerza laboral alcanzó un valor de 1203,07 millones de dólares en 2024 y se prevé que llegue a alrededor de 4841,27 millones de dólares en 2031, con una tasa de crecimiento anual compuesta (CAGR) del 19,01 % entre 2024 y 2031.

Este módulo destaca el papel de la analítica de la fuerza laboral y la IA en la mejora de la gestión de recursos humanos, explorando los fundamentos de la analítica de la fuerza laboral, incluyendo el análisis, la visualización y la interpretación de datos. Analiza cómo la IA optimiza la gestión del talento mediante estrategias basadas en datos para la adquisición, el desarrollo y la retención, e introduce la analítica predictiva para la previsión de la rotación de personal y la identificación de empleados con alto potencial. El módulo también abarca la identificación de talento y la planificación de la sucesión impulsadas por la IA, y aborda consideraciones éticas, como la privacidad de los datos y la mitigación de sesgos, para garantizar prácticas de IA transparentes y confiables en recursos humanos.

Módulo 5: IA ética y mitigación de sesgos

Para un uso justo y responsable de la tecnología de recursos humanos, la IA ética es fundamental. La ética en la IA implica la creación y el uso de tecnologías justas, transparentes y responsables para mantener la confianza y la integridad en recursos humanos. Los marcos y directrices éticas ayudan a los profesionales de recursos humanos a adoptar la IA de forma responsable, proporcionando mejores prácticas y estándares. La implementación de métodos de IA ética en recursos humanos implica la operacionalización de normas éticas, la participación de las partes interesadas y la creación de sistemas rigurosos de monitoreo y gobernanza.

Este módulo explora los principios de la IA ética en recursos humanos, centrándose en su importancia y las consideraciones éticas relacionadas con la privacidad de los datos, el consentimiento y los posibles sesgos en la toma de decisiones. Examina las fuentes de sesgo en las herramientas de IA y las estrategias prácticas para mitigarlo, como el uso de conjuntos de datos diversos y la garantía de la transparencia algorítmica. El módulo también aborda cómo implementar prácticas de IA ética, involucrar a las partes interesadas y establecer mecanismos de monitoreo y gobernanza.

Módulo 6: Consideraciones legales en IA para RRHH

Comprender la legislación sobre IA en RR. HH. es fundamental para el cumplimiento normativo y la reducción de riesgos. La privacidad y la protección de datos de los empleados dependen de estas leyes. Las tecnologías de IA deben cumplir con la normativa vigente para evitar problemas legales y promover la igualdad de oportunidades laborales. El cumplimiento normativo en IA en RR. HH. requiere múltiples procedimientos. La IA en RR. HH. debe supervisar y adaptarse constantemente a los cambios regulatorios.

Este módulo se centra en las consideraciones legales esenciales para la implementación de la IA en recursos humanos, incluyendo una visión general de las normativas de protección de datos como el RGPD y la CCPA. Analiza estrategias para garantizar el cumplimiento mediante auditorías de IA y evaluaciones de riesgos, así como las implicaciones de la legislación laboral en el uso de la IA. El módulo también abarca métodos para mantenerse al día sobre los cambios normativos, interactuar con las partes interesadas y gestionar cuestiones legales internacionales.

Módulo 7: Preparación para el futuro de la IA en Recursos Humanos

Comprender las tecnologías emergentes y sus aplicaciones es fundamental para la planificación de la IA en recursos humanos. Los procedimientos de RR. HH. están cambiando debido al teletrabajo, la economía colaborativa y la diversidad e inclusión. Los profesionales de RR. HH. deben desarrollar habilidades y competencias esenciales para utilizar la IA con éxito. Esto requiere promover una cultura de innovación que valore el cambio, la experimentación y el aprendizaje.

Este módulo explora las tendencias futuras en IA y RR. HH., centrándose en el impacto del trabajo remoto, la economía colaborativa y la diversidad en las prácticas de RR. HH. Enfatiza la importancia de preparar a las organizaciones mediante la identificación de las habilidades esenciales para los profesionales de RR. HH., el fomento de una cultura de innovación y la preparación para el papel en constante evolución de la IA en la gestión del talento y el análisis de la fuerza laboral. El módulo también abarca la planificación estratégica para la adopción de la IA, incluyendo la evaluación de la preparación, la alineación de la IA con los objetivos empresariales y la gestión del cambio. Además, aborda las consideraciones éticas, prepara para posibles consecuencias no deseadas y enfatiza las prácticas sostenibles de IA.

Módulo 8: Implementación de la IA en RRHH: Un taller práctico

La implementación de la IA en RR. HH., que comienza con la planificación y el diseño del proyecto, debe ser sistemática. Desde su concepción hasta su puesta en marcha, la estrategia de implementación involucra a las partes interesadas para garantizar su apoyo al proyecto de IA. El monitoreo, la evaluación y la escalabilidad son clave para el éxito de la solución de IA en RR. HH.

Los aspectos éticos, legales y de privacidad de datos deben revisarse periódicamente para garantizar el cumplimiento.

Este módulo se centra en los aspectos prácticos de la implementación de la IA en Recursos Humanos, comenzando por la identificación de desafíos específicos y la selección de soluciones de IA adecuadas. Abarca la planificación del proyecto, incluyendo la participación de las partes interesadas, la gestión de datos y el diseño del alcance y el cronograma. Asimismo, aborda el seguimiento y la evaluación mediante el establecimiento de métricas de rendimiento, la configuración de mecanismos de retroalimentación y la planificación para la escalabilidad e integración. También revisa las consideraciones éticas y legales, asegurando que el proyecto de IA cumpla con las directrices de equidad, privacidad y cumplimiento, considerando además su sostenibilidad a largo plazo y su impacto social.

¿Cómo pueden los CERT de IA ayudar a construir una cultura preparada para la IA?

La IA en las prácticas de RR. HH. representa un cambio trascendental que impulsará la eficiencia, la toma de decisiones y la creatividad. Sin embargo, la integración de la IA en RR. HH. es compleja. Muchos departamentos de RR. HH. tienen dificultades para integrar y utilizar las tecnologías de IA. La adopción de la IA en RR. HH. se ve obstaculizada por la falta de experiencia, problemas de gestión de datos, resistencia al cambio, altos costos de implementación y preocupaciones éticas y de privacidad de datos. En AI Certs, reconocemos estos desafíos y hemos personalizado nuestras certificaciones para ayudar a las organizaciones a resolverlos eficazmente.

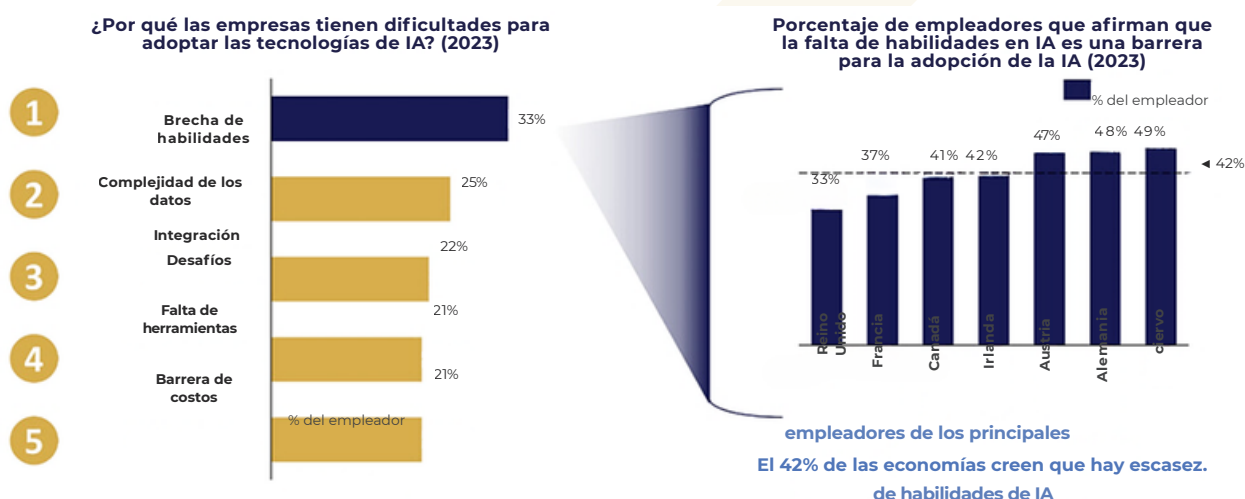


Figura 6: Factores que determinan la falta de adopción de tecnologías de IA.

Fuente: OCDE e IBM

En AI CERTs, ofrecemos una solución estratégica que fomenta una cultura preparada para la integración e innovación de la IA. Nuestros programas de certificación de IA de alta calidad brindan la capacitación integral y las credenciales reconocidas por la industria necesarias para potenciar a su equipo y llevar a su organización hacia un futuro impulsado por la IA.

Superando la brecha de habilidades en IA

- **Desafío:** Un desafío importante para la adopción de la IA en RR. HH. es superar la brecha de habilidades. Muchos profesionales de RR. HH. carecen de la experiencia técnica necesaria para implementar y gestionar eficazmente las tecnologías de IA.
- **Solución:** Los CERT de IA proporcionan programas de formación integrales que abarcan disciplinas fundamentales de la IA, como el aprendizaje automático, el análisis de datos, el procesamiento del lenguaje natural y la ética de la IA.
- **Beneficio:** Este aprendizaje estructurado proporciona a su personal los conocimientos y las habilidades necesarios para comprender, implementar y gestionar soluciones de IA dentro de su organización, lo que permite cerrar eficazmente la brecha crítica de habilidades en IA.

Desarrollar habilidades relevantes para la industria

- **Reto:** Los profesionales deben comprender cómo aplicar las herramientas de IA de manera efectiva en el contexto de las prácticas de recursos humanos, lo que incluye traducir las capacidades técnicas en información útil para la contratación, la gestión del desempeño y la experiencia del empleado.
- **Solución:** Desarrollado en colaboración con líderes de la industria, nuestro programa de certificación en IA refleja los últimos estándares del sector y las habilidades más demandadas.
- **Beneficio:** Tu equipo se gradúa con las habilidades de IA más demandadas, lo que garantiza que puedan traducir sus conocimientos en valor empresarial tangible e impulsar la innovación dentro de tu organización.

Los CERT de IA fomentan la cultura de la IA de varias maneras:

- Nuestro plan de estudios estructurado fomenta una comprensión profunda de los conceptos y aplicaciones de la IA, haciendo que la IA resulte menos intimidante y más accesible.
- Nuestro compromiso con el aprendizaje permanente garantiza que su plantilla se mantenga al día de las últimas tendencias en IA, conservando así una ventaja competitiva.
- Al fomentar la colaboración mediante el trabajo en equipo y los proyectos multifuncionales, los programas AI CERT promueven el intercambio de conocimientos y eliminan las barreras departamentales, aspectos fundamentales para una implementación exitosa de la IA.

Certificaciones AI CERT: Tu camino hacia la preparación para la IA

El futuro de los negocios pertenece a quienes dominan el poder de la IA.

Diseñados para el éxito: Nuestras certificaciones están diseñadas para satisfacer las necesidades individuales, ofreciendo formación especializada elaborada por expertos del sector para proporcionar a su plantilla las habilidades y los conocimientos precisos esenciales para desempeñar funciones clave en el ámbito de la IA.

Experiencia práctica: Hacemos hincapié en el aprendizaje práctico a través de proyectos prácticos y estudios de caso, garantizando que su equipo adquiera las habilidades y la confianza necesarias para implementar y aprovechar eficazmente la tecnología de IA, impulsando la innovación y el crecimiento empresarial.



aicerts.ai

Contact

252 West 37th St., Suite 1200W
New York, NY 10018

